

REVISORE UNICO DEI CONTI
del Comune di Monte San Pietro (BO)

Verbale n. 12 del 28/05/2024

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 20204/942 del 27/05/2024 avente ad oggetto “Approvazione ulteriore aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 e del Piano assunzioni anni 2024 ad integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta n. 9 del 31 gennaio 2024”.

Il sottoscritto Flace Giuseppe, revisore unico dei conti del comune di Monte San Pietro (Bo), nominato con delibera del C.C. n. 33 del 28/04/2022, ricevuta la proposta di delibera G.C. n. 2024/942 del 27/05/2024 unitamente ai suoi allegati,

Premesso che

- con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 29/03/2023 è stata data applicazione dal 01/04/2023 al nuovo ordinamento e sono stati aggiornati i profili professionali come previsto dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- con delibera di Giunta Comunale n. 9 del 31/01/2024 è stato approvato il P.I.A.O. 2024/2026, contenente la sezione del piano dei fabbisogni di personale;
- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 15/02/2024 è stato approvato un primo aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, ad integrazione e modifica dell'apposita sezione del P.I.A.O. 2024/2026, approvato con propria deliberazione n. 9 del 31 gennaio 2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 50 del 09/05/2024 è stato approvato un aggiornamento al predetto Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 e del Piano assunzioni anni 2024 ed è stata altresì approvata una modifica della dotazione organica;

Considerato che l'Ente, in ragione dell'attuale situazione dei Servizi, intende procedere a un aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 a integrazione di quello inserito nell'apposita sezione del P.I.A.O. 2024/2026, approvato con propria deliberazione n. 9 del 31 gennaio 2024, come meglio dettagliato nella proposta di delibera;

Richiamati i propri precedenti pareri n.3 del 12/02/2024 e n.10 del 07/05/2024;

Dato atto che

- l'Ente è ricompreso nella fascia f) di popolazione tra i 10.000 ed i 59.999 abitanti, registra una % di incidenza tra le spese di personale e le entrate correnti del 18,24%, a fronte di un valore soglia determinato per la fascia di appartenenza del 27,00%, con riferimento all'ultimo consuntivo approvato relativo all'esercizio 2023;
- la dotazione organica dell'Ente rimane confermata complessivamente in 45 posti;
- l'Ente non ha situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alle proprie esigenze funzionali;

Tenuto conto che

- la modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale è compatibile con le disponibilità finanziarie dell'Ente e garantisce l'equilibrio finanziario pluriennale;

- le assunzioni previste sono relative alla copertura di posti vacanti a seguito dimissioni e/o cessazioni di personale per collocamento a riposo o posti non ancora coperti a seguito procedure per la copertura del posto andate deserte;
- l'Ente intende avvalersi di forme di lavoro flessibile, convenzioni o, quando possibile, attivare comandi, anche per brevi periodi, concordati con altre Amministrazioni, laddove lo richiedano esigenze di natura temporanea ed eccezionale, che danno diritto alla conservazione del posto, ma non comportano maggiori oneri a carico del bilancio;
- la spesa complessiva per le assunzioni di cui sopra risulta essere stata prevista nel bilancio di previsione 2024/2026 e ricompresa nei limiti della spesa di personale;
- risulta altresì rispettato il limite alla spesa di personale di cui al comma 557, articolo 1, della Legge 296/2006;

Richiamati

- il D.M. 8/5/2018 con il quale sono state emanate le Linee di Indirizzo per la nuova programmazione del Fabbisogno di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'art. 33 comma 2 del D.L. 33/2019, il quale ha previsto una nuova disciplina per la determinazione della capacità assunzionale, introducendo un parametro di incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti medie dell'ultimo triennio, al netto dell'accantonamento al FCDE;
- il DPCM 17 marzo 2020, il quale ha recepito i criteri contenuti nell'art. 33 del D.L. n. 33/2019 ed approvato le nuove regole per la determinazione della capacità assunzionale dei comuni;
- la Circolare della Funzione pubblica del 4 giugno 2020, la quale esplica le nuove modalità di determinazione della capacità assunzionale al fine di superare la logica del turn over e favorire una programmazione delle assunzioni sulla base della sostenibilità finanziaria in relazione al mantenimento dell'equilibrio finanziario pluriennale;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla Regolarità Tecnica e Contabile espressi dai rispettivi Responsabili di Servizio in data 27/05/2024;

Tutto ciò premesso,

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Piacenza, 28/05/2024

Il Revisore dei Conti
Dott. Giuseppe Flace
(firmato digitalmente)